

## 平成 25 (2013) 年度 事業報告

障害者事業所においては、新事業体系に即したサービスの検討を行うと共に、尾道さつき作業所の作業棟内部の改修工事を行った。また、新たに広島へ児童デイサービススッカを開設した。

高齢者事業所では、新規に地域密着型特別養護老人ホームを開設し、利用者の受け入れを進めた。高齢者総合ケアセンター星の里の照明設備をLED照明に交換し、入居者の生活環境を改善した。このほか、地域包括ケア推進協議会を立ち上げ、星の里が拠点となって地域資源の活用と関係者の連携システムの構築を図った。

専門学校では初任者研修を行ったほか、介護教員養成研修会等を開催した。制度改正に対応して実務者研修の実施を検討したが、収益性の課題から実施は見送った。

また、昨年に続いて専門事業者による職員研修や各種の研修を行うなど職員の資質向上に努めたほか、レクリエーション活動の充実に取り組んだ。

### 重点事業

#### (1) 健全経営の実現

##### ① 地域密着型サービスセンターの健全経営

開設後、集中して新採用職員の指導と育成を行い、当初の計画に沿った地域密着特養の利用者を受け入れ安定した運営ができた。

##### ② 障害サービス事業所の特色の整理とアピール

各事業所の機能と役割について協議をすすめ、就労移行支援事業を2事業所に特化するほか、グループホームのバックアップ体制の機能と役割が明確になった。また、各事業所の特色を事業所説明会等でアピールすることで利用者の受け入れ数が増え、成果がみられた。

#### (2) 人材育成

##### ① 研修・指導体制の確立

総務担当参事を任命し、自主研修会を定期的で開催したほか、前年に引き続いて外部業者に委託してコミュニケーション力を高める研修を実施した。

##### ② 研修制度の充実

充実した採用時研修を行うため5日間に亘って基礎研修を実施した。うち1泊2日での宿泊研修は相互の連帯感を深めて、その後の職員定着につなげることができた。また、研究発表会を7月に開催し日ごろの実践事例を職員の前で発表する力を養成した。

このほか、昨年に引き続き専門業者から講師の派遣を受けて、コミュニケーション力を育成し、部下力とリーダーの指導力を高めた。

### (3) 障害関係の事業の充実

#### ① 工賃アップの取り組み

水耕栽培の生産量及び消毒事業の作業量を増やすことや工賃規程を見直すことで、利用者の工賃アップが実現した。

#### ② 就労支援・生活介護・生活支援への取り組みの強化

就労支援部会、相談支援部会、サービス管理責任者委員会、地域生活推進委員会等の専門部会等を設置し、支援の専門性の強化や新規事業の具体化について協議を行い、次年度の事業計画につなげた。

#### ③ 放課後等デイサービス事業等の立ち上げ

放課後等デイサービス事業及び保育所等訪問支援事業を開始することで、ニーズの高い発達障害児の受け皿を広げるとともに、関係機関に専門的なサポートを実施することができた。

### (4) 学校の発展

#### ① 新規事業の立ち上げ

介護福祉士実務者研修を実施するための設置計画書を中国四国厚生局に提出したが、全国の実務者研修の実施状況を分析したところ、しばらくの間は採算が合わないことが判明したため、申請を取り下げた。

#### ② 介護職員初任者研修等の実施

法改正により今年度から始められた介護職員初任者研修を開講し、21名の修了者を輩出した。

### (5) 楽しく働ける環境づくり

#### ① 職員の福利厚生の実施

子育て支援制度として、義務教育修了前の第3子から月額20,000円を支給して家庭の負担軽減の一助とした。事業所内保育施設の設置は継続して検討を続けることにした。

#### ② New idea の公募と実践

職員アンケートを行い職場環境についての意見を集約、今後の改善につなげることにした。

#### ③ レクリエーションの実施

職場別に5回に分かれて日帰りバス旅行を行い、大勢の職員が参加して相互交流を深めた。また、職員ソフトバレーボール大会の開催やクラブ活動に職員が参加した。

## 法人運営

### ・理事会の開催

回	開催月日	議 題
第1回	5月27日	平成24年度事業報告及び決算報告について 監査報告について 定款変更について 福祉機器整備計画について 事業所の移転について デイサービスセンター星の里身体障害者用トイレ等改修計画について 新たな規程の制定について 規則及び規程の改正について
第2回	9月30日	定款変更について 補正予算(案)について 規則及び規程等の改正について 役員任命について
第3回	12月9日	補正予算(案)について 評議員の同意について 高齢者総合ケアセンター星の里LED照明改修工事について 規則及び規程等の改正について 新たな事業の実施について
第4回	3月24日	定款変更について 補正予算(案)について 平成26年度事業計画(案)及び予算(案)について 新たな事業の実及び運営規程の制定並びに事業及び運営規程の廃止について 共同生活援助の新たな住居の開設について むかいしま作業所便所等改修工事計画について 管理職人事について 規程の制定について 規則及び規程等の改正について

### ・評議員会の開催

回	開催月日	議 題
第1回	5月27日	平成24年度事業報告及び決算報告について 監査報告について 定款変更について 福祉機器整備計画について 事業所の移転について デイサービスセンター星の里身体障害者用トイレ等改修計画について

		新たな規程の制定について 規則及び規程の改正について
第2回	9月30日	定款変更について 補正予算（案）について 規則及び規程等の改正について
第3回	12月9日	補正予算（案）について 役員の選任について 高齢者総合ケアセンター星の里LED照明改修工事について 新たな事業の実施について
第4回	3月24日	定款変更について 補正予算（案）について 平成26年度事業計画（案）及び予算（案）について 新たな事業の実施及び運営規程の制定並びに事業及び運営規程の廃止について 共同生活援助の新たな住居の開設について むかいしま作業所便所等改修工事計画について 管理職人事について 規程の制定について

- ・ 常務会の開催（5月、9月、11月、3月）※年度途中で開催形態を変更。
- ・ 経営企画会議の開催（月1回）※年度途中で開催形態を変更。
- ・ 部長会議の開催（月1回の予定だったが経営企画会議に発展的に改編）
- ・ 施設運営委員会の参加  
すだちの家運営委員会、星の里にしぎこの家運営推進会議、地域密着型特別養護老人ホーム星の里運営推進会議への参加
- ・ 法人・施設間の推進会議の開催  
障害サービス事業部及び介護サービス事業部代表者会議の開催  
(月1回)
- ・ 苦情解決委員会の開催（11月）
- ・ 実務者による専門委員会の開催と課題の整理  
専門学校将来検討委員会の開催（学校経営企画委員会を月1回開催）  
障害サービス事業専門部会を開催  
親睦委員会、広報委員会の開催

## 研修

- ・ 理事・監事研修への参加  
監事研修（1月）
- ・ 経営力・組織力の強化  
新任職員研修、中堅職員研修、管理職・指導職研修  
専門業者に委託してコミュニケーション能力向上研修（7月、10

月、12月、2月、3月)

法人研修

交通安全研修（1月）、接遇研修（2月）、人権学習（3月）、  
事業計画会議の開催（2月）

- ・ ソウエルクラブ海外研修への職員派遣  
 該当者はなし

**施設設備整備等**

区 分	整備箇所等	内 容
施 設 整 備	1 箇所	放課後デイサービス事業所の整備
設 備 整 備	－ 箇所	

**その他**

- ・ 内部監査の実施（5月20日）
- ・ 法人機関紙の発行（5月、9月、1月）
- ・ 社内報の発行（7月、12月）
- ・ 法人忘年会の開催（12月）、法人親睦ソフトバレーボール大会の開催（6月）