

平成 23 年 12 月 22 日

社会福祉法人尾道さつき会行動計画

従業員がその能力を発揮し、仕事と家庭の両立を図り、働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間 平成 24 年 1 月 1 日 ～ 平成 26 年 12 月 31 日

2 内 容

子育てを行う労働者等の仕事と家庭の両立を支援するための雇用環境の整備

【目標 1】 男性の育児参加、育児休業に関する研修及び男性の育児休業取得を促すための周知を行う。

<対策> 平成 24 年 1 月～ 研修内容の検討及び実施
平成 24 年 4 月～ 対象従業員への研修及び制度内容の周知

【目標 2】 男性の育児休業取得を推進する。

計画期間中に男性育児休業取得者 1 名以上を目指す。

<対策> 平成 24 年 4 月～ 各職場における、育児休業中の業務体制見直しの検討
平成 24 年 9 月～ 男性対象者及び関係管理者への具体的説明会の実施

【目標 3】 妊娠中の女性職員や育児・介護を必要とする従業員へ、個別に各種制度の周知を図る。

<対策> 平成 24 年 4 月～ 既に設置されている「育児休業等取得に関する相談窓口」により発信し、積極的に個別対応する。

働き方の見直しに資する多様な労働条件の整備

【目標 4】 実施中のノー残業デー、週 1 日の実施を徹底する。

<対策> 平成 24 年 2 月～ 現在実施中のノー残業デーの実態調査を行い、実施を徹底する。
平成 24 年 4 月～ 新たなノー残業デーの追加について検討する。

【目標 5】 余暇利用意識の啓発

<対策> 平成 24 年 4 月～ 法人内 12 サークルへの参加促進及び活動促進。
活動サークルへの法人からの活動費補助

次世代育成支援対策に関する事項

【目標 6】 高校生に対するインターシップ等の就業体験機会の提供及び「こども参観日」実施の検討をする。